ГУБЕРНАТОР СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

УКАЗ

от 11 декабря 2020 г. N 162

ОБ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЯХ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ

ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ НА 2021 - 2022 ГОДЫ

В соответствии со [статьей 66](consultantplus://offline/ref=49530F881141C823006A47EB23206EBEFAA99A3C7DF8EAEE3F4F7D9BAED6E9BE29973A045259F9314E88515D42031069D8178180BEs8D0J) Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации", [Указом](consultantplus://offline/ref=49530F881141C823006A47EB23206EBEFAA39D3B7DF5EAEE3F4F7D9BAED6E9BE29973A06575EF26716C7500107570368DC178385A283AA3Fs8D2J) Президента Российской Федерации от 24.06.2019 N 288 "Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 - 2021 годы", [частью 1 статьи 17.1](consultantplus://offline/ref=49530F881141C823006A59E6354C33B4FFAAC4357BFDE7B0671F7BCCF186EFEB69D73C53141AFF661ACE0F0412465B64DC089D80B99FA83D81sDDFJ) областного закона "О государственных должностях Смоленской области и о государственной гражданской службе Смоленской области" постановляю:

1. Определить, что основными направлениями развития государственной гражданской службы Смоленской области на 2021 - 2022 годы являются:

- совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы Смоленской области граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Смоленской области;

- стимулирование государственных гражданских служащих Смоленской области к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных правовых и социальных гарантий на государственной гражданской службе Смоленской области;

- внедрение новых форм профессионального развития государственных гражданских служащих Смоленской области, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий;

- ускоренное внедрение информационно-коммуникационных технологий в государственных органах Смоленской области в целях повышения качества кадровой работы.

2. Утвердить прилагаемый [план](#P31) мероприятий по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Смоленской области на 2021 - 2022 годы.

И.о. Губернатора

Смоленской области

К.В.НИКОНОВ

Утвержден

указом

Губернатора

Смоленской области

от 11.12.2020 N 162

ПЛАН

МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ РАЗВИТИЯ

ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

НА 2021 - 2022 ГОДЫ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование мероприятия | Срок реализации | Ответственный исполнитель мероприятия |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. Совершенствование правовой основы государственной гражданской службы Смоленской области | | | |
| 1.1. | Разработка областных нормативных правовых актов в связи с изменением законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе | 2021 - 2022 годы | Аппарат Администрации Смоленской области |
| 1.2. | Проведение мониторинга областных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы государственной гражданской службы Смоленской области (далее - гражданская служба), в целях их приведения в соответствие с федеральным и областным законодательством | 2021 - 2022 годы | Правовой департамент Смоленской области, Аппарат Администрации Смоленской области |
| 2. Совершенствование конкурсных процедур на замещение вакантных должностей гражданской службы | | | |
| 2.1. | Создание эффективной системы оценки кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы, основанной на принципах открытости и объективности | 2021 - 2022 годы | Аппарат Администрации Смоленской области, иные государственные органы Смоленской области |
| 2.2. | Размещение информации о приеме документов для участия в конкурсах на замещение вакантных должностей гражданской службы посредством федеральной государственной информационной системы "Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации" (далее - федеральная государственная система) в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" | 2021 - 2022 годы | государственные органы Смоленской области |
| 2.3. | Использование сервисов федеральной государственной системы для проведения проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на гражданскую службу, и государственными гражданскими служащими Смоленской области (далее также - гражданские служащие), в автоматическом режиме, а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы, ответственные за представление соответствующей информации | 2021 - 2022 годы | государственные органы Смоленской области |
| 2.4. | Обновление базы данных независимых экспертов и включение их в составы конкурсных комиссий государственных органов Смоленской области | 2021 - 2022 годы | Аппарат Администрации Смоленской области, иные государственные органы Смоленской области |
| 2.5. | Мониторинг формирования и использования кадровых резервов государственных органов Смоленской области | 2021 - 2022 годы | Аппарат Администрации Смоленской области |
| 3. Совершенствование порядка организации профессионального развития гражданских служащих | | | |
| 3.1. | Совершенствование нормативной правовой базы в части, касающейся организации профессионального развития гражданских служащих | 2021 - 2022 годы | Аппарат Администрации Смоленской области |
| 3.2. | Мониторинг дополнительных профессиональных программ, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий | 2021 - 2022 годы | Аппарат Администрации Смоленской области |
| 3.3. | Формирование программ дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Смоленской области на основании государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование | 2021 - 2022 годы | Аппарат Администрации Смоленской области |
| 3.4. | Внедрение новых форм профессионального развития государственных гражданских служащих Смоленской области, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий | 2021 - 2022 годы | Аппарат Администрации Смоленской области, иные государственные органы Смоленской области |
| 3.5. | Мониторинг качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам | 2021 - 2022 годы | Аппарат Администрации Смоленской области |
| 3.6. | Обеспечение использования единого специализированного информационного ресурса, предназначенного для профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации, на базе федеральной государственной системы | 2021 - 2022 годы | Аппарат Администрации Смоленской области, иные государственные органы Смоленской области |
| 4. Стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности | | | |
| 4.1. | Создание комфортных организационно-технических и психофизиологических условий профессиональной деятельности гражданских служащих | 2021 - 2022 годы | государственные органы Смоленской области |
| 4.2. | Совершенствование системы нематериальной мотивации гражданских служащих | 2021 - 2022 годы | государственные органы Смоленской области |
| 5. Развитие электронного кадрового документооборота и делопроизводства | | | |
| 5.1. | Развитие электронного кадрового документооборота и делопроизводства, включая использование федеральной государственной системы | 2021 - 2022 годы | Аппарат Администрации Смоленской области, иные государственные органы Смоленской области |
| 5.2. | Мониторинг внедрения и использования федеральной государственной системы | 2021 - 2022 годы | Аппарат Администрации Смоленской области |
| 5.3. | Координация деятельности государственных органов Смоленской области по использованию в кадровой работе сервисов закрытой части федеральной государственной системы | 2021 - 2022 годы | Аппарат Администрации Смоленской области |